

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

- Ajustes para el cálculo de PTU 2022
- CFDI 4.0
- Multicálculo
- Cambio de protocolo de Seguridad en el timbrado TLS de 1.0 a 1.1 y 1.2

## Expositores:

Mario García  
Jorge Martínez



# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Ajustes para el cálculo de PTU 2022

Se hicieron modificaciones al Sistema de Nómina en la función X , opción de Participación de Utilidades para considerar la Fracción VIII del artículo 127 de la Ley Federal del Trabajo.

### LFT Art 127

**VIII.** *El monto de la participación de utilidades tendrá como límite máximo tres meses del salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los últimos tres años; se aplicará el monto que resulte más favorable al trabajador*

Vigente, con las modificaciones. Última actualización 24/11/2021

### Ley Federal del Trabajo Federal Artículo 127.

El derecho de los trabajadores a participar en el reparto de utilidades, reconocido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se ajustará a las normas siguientes:

- I. Los directores, administradores y gerentes generales de las empresas no participarán en las utilidades;
- II. Los demás trabajadores de confianza participarán en las utilidades de las empresas, pero si el salario que perciben es mayor del que corresponda al trabajador sindicalizado de más alto salario dentro de la empresa, o a falta de éste al trabajador de planta con la misma característica, se considerará este salario aumentado en un veinte por ciento, como salario máximo.
- III. El monto de la participación de los trabajadores al servicio de personas cuyos ingresos deriven exclusivamente de su trabajo, y el de los que se dediquen al cuidado de bienes que produzcan rentas o al cobro de créditos y sus intereses, no podrá exceder de un mes de salario;
- IV. Las madres trabajadoras, durante los períodos pre y postnatales, y los trabajadores víctimas de un riesgo de trabajo durante el período de incapacidad temporal, serán considerados como trabajadores en servicio activo;
- IV Bis. Los trabajadores del establecimiento de una empresa forman parte de ella para efectos de la participación de los trabajadores en las utilidades;
- V. En la industria de la construcción, después de determinar qué trabajadores tienen derecho a participar en el reparto, la Comisión a que se refiere el artículo 125 adoptará las medidas que juzgue conveniente para su citación;
- VI. Los trabajadores del hogar no participarán en el reparto de utilidades, y
- VII. Los trabajadores eventuales tendrán derecho a participar en las utilidades de la empresa cuando hayan trabajado sesenta días durante el año, por lo menos.

**VIII.** El monto de la participación de utilidades tendrá como límite máximo tres meses del salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los últimos tres años; se aplicará el monto que resulte más favorable al trabajador.

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Ajustes para el cálculo de PTU 2022

	1	2	3	4	5
Importe de la PTU que corresponde al trabajador por el año de 2021	8,000	14,000	45,000	45,000	25,000
Tres meses salario					
Salario mensual	10,000	10,000	10,000	10,000	30,000
Por:					
3 meses	3	3	3	3	3
Igual a:					
Salario tres meses (vigente al momento en que se perciba la PTU)	30,000	30,000	30,000	30,000	90,000
Promedio PTU últimos tres años					
PTU recibida en:					
2021	12,500	12,500	12,500	45,000	18,000
2020	9,000	9,000	9,000	40,000	21,000
2019	16,000	16,000	16,000	35,000	25,000
Suma PTU de los últimos tres años	37,500	37,500	37,500	120,000	64,000
Entre:	3	3	3	3	3
Promedio últimos tres años	12,500	12,500	12,500	40,000	21,333
Importe que resulta más favorable al trabajador	30,000	30,000	30,000	40,000	90,000
Importe de PTU 2021	8,000	14,000	45,000	45,000	25,000
Importe que se entregará al trabajador por concepto de PTU	8,000	14,000	30,000	40,000	25,000

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Ajustes para el cálculo de PTU 2022

### Función X Participación de Utilidades

Participación de Utilidades en Nómina: Especial

Código: 3 Nombre del empleado: Centro de costos: 100001 TN: 4

Código	Sueldo	Neto	Tope aplicado	PTU Real	Tope
3	600.00	77,478.79	98,169.49	191,877.64	*3 meses de salario
5	571.77	69,775.94	88,374.25	182,229.30	*3 meses de salario
8	503.06	51,646.67	65,320.96	158,284.46	*3 meses de salario
19	327.00	26,558.12	31,724.79	111,926.67	*3 meses de salario
20	350.00	27,349.70	32,885.57	124,594.71	*3 meses de salario
21	571.77	47,521.66	60,075.38	152,836.03	*3 meses de salario
27	2,217.00	84,883.36	120,703.43	215,808.73	*3 meses de salario
29	2,217.00	84,883.36	120,703.43	215,808.73	*3 meses de salario
30	1,533.33	84,883.36	120,703.43	215,808.73	*3 meses de salario
32	534.08	43,504.53	54,967.21	139,065.45	*3 meses de salario
33	318.00	25,303.24	30,119.08	121,721.23	*3 meses de salario
35	444.50	34,078.30	42,980.58	135,080.12	*3 meses de salario
101	800.00	54,615.26	70,105.43	163,253.97	*3 meses de salario
102	806.28	42,964.08	54,935.84	143,870.73	*3 meses de salario
105	923.41	66,737.33	86,860.36	169,304.10	*3 meses de salario
219	300.00	75,676.17			*Sin tope
1010	1,079.89	74,520.09	97,036.63	191,226.67	*3 meses de salario
1014	1,057.93	67,415.50	87,747.08	181,577.87	*3 meses de salario

No.	Concepto	Importe
15	P.T.U.	98,169.49
136	ISR	20,690.70

\*Topado conforme al Art. 127 Fracc. VIII de la L.F.T.

Percepciones: \$ 98,169.49  
Deducciones: \$ 20,690.70  
Neto a pagar: \$ 77,478.79

\* PTU \* 16/11/2021 13:01:43

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Ajustes para el cálculo de PTU 2022

### Función X Participación de Utilidades

Vista Previa

2133	100002	S	6/8 - 31/12	139.00	246,493.51	246,493.51	34,346.43	63,796.67	0.98	1,303.20	96,839.90	18,146.62	79,996.48	
2141	100002	S	5/8 - 31/12	130.00	226,993.87	226,993.87	32,122.56	58,749.84	0.91	1,303.20	89,569.20	16,593.69	74,278.71	
2178	100002	S	1/1 - 31/12	366.00	293,218.68	293,218.68	39,727.37	33,336.96	1.66	1,303.20	71,761.13	16,878.13	56,186.20	T2
2193	100002	S	5/8 - 31/12	131.00	219,591.41	219,591.41	32,369.66	56,833.95	0.89	1,303.20	87,900.41	16,237.22	72,966.39	
2198	100002	S	5/8 - 31/12	132.00	235,066.16	235,066.16	32,616.75	60,839.08	0.93	1,303.20	92,152.63	17,145.51	76,310.32	
2199	100002	S	5/8 - 31/12	117.00	207,616.39	207,616.39	28,910.30	53,734.62	0.83	1,303.20	81,341.72	14,836.29	67,808.63	
2204	100002	S	2/10 - 31/12	85.00	142,915.71	142,915.71	21,003.21	36,988.99	0.58	1,303.20	56,689.00	9,570.44	48,421.76	
2205	100002	S	1/10 - 31/12	76.00	144,482.37	144,482.37	18,779.34	37,394.47	0.56	1,303.20	54,870.61	9,182.03	46,991.78	
2208	100002	S	1/1 - 1/10	273.00	141,484.65	141,484.65	30,635.18	16,630.02	1.04	0.00	47,265.20	7,691.65	39,573.55	T2
2208	100002	S	17/8 - 31/12	104.00	178,543.85	178,543.85	25,698.05	46,210.15	0.72	1,303.20	70,605.00	12,542.91	59,365.29	
2213	100002	S	18/4 - 31/12	258.00	177,980.95	177,980.95	36,523.46	26,390.74	1.10	1,303.20	61,611.00	12,452.38	50,461.82	T2

1 Día Laborado = \$ 127.8140 de Utilidad y \$1 De Ingreso = \$ 0.1487

NóminaTISS-SAR 2011 (c)

### REPARTO DE UTILIDADES DEL EJERCICIO 2020

#### RELACION DE PARAMETROS

#### REPORTE DE NOMINA GENERAL

Nombre o Razón Social:

Registro Patronal:

R.F.C.: MDE - 100400 - CDF

Página: 3 de 3  
Fecha: 16/11/2021  
Hora: 01:01:55 p. m.

Código	Nombre	Centro	Sind	Periodo laborado del ... al	Días	Percepción del ejercicio Real	Base PTU	Utilidad a pagar por días	% del total	Exento	Gravable	Impuesto a retener	Neto a pagar	Obs
Registros totales				20235.0	20,243,249.28	19,318,681.2	2,586,315.28	2,871,786.15	99.98	87,314.40	5,370,787.03	1,193,117.4	4,264,984.02	

OBSERVACIONES:  
OBS... \* = Son empleados con baja en el año Err = Error en Fecha de Alta y/o Baja / Nota: No se incluyeron aquellos trabajadores con un periodo laborado menor a 60 días / Pago en Nómina Especial con ISR de acuerdo al Art. 174 RISR / Empleado considerado como tope: Valladolid Avila Jorge Luis \$ 403,668.27 + 2 = 484,401.92 (Art. 127-II LFT) / Los Días Considerados fueron disminuidos con: Faltas, Incap. Enf. Gral., / T2 - Utilidad topado a 3 meses de salario (percepción base / días)



# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## CFDI 4.0

### Aspectos para considerar de las empresas

En México, el periodo de pruebas se realizará del 1 de enero de 2022 hasta el 30 de abril de 2022 y los Proveedores Autorizados de Certificación, tendrán la versión 4.0 operando a partir del 1 de mayo del 2022.

### Entre las principales modificaciones se encuentran:

- Nuevos atributos de exportación, facturación a través de adquirentes, domicilio y régimen fiscal del receptor.
- Verificación de cada concepto, es decir, si es objeto de impuesto o no.
- Cambios estructurales que incluyen:
  - Información para los comprobantes globales expedidos al público en general.
  - Se incluye en el CFDI, la información requerida para facturación de cuentas de terceros.

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## CFDI 4.0

- **Entre las principales modificaciones se encuentran:**
- Modificación de la secuencia de comprobantes relacionados, lo cual permitirá relacionar más de un CFDI.
- Instauración de nuevas reglas de validación, así como nuevos catálogos, por ejemplo:
  - Complemento de pago 2.0
  - Cancelación de documentos
  - Comprobantes de retenciones e información de pagos 2.0
- Respecto a la cancelación de documentos, se incluye el motivo de cancelación, así como el folio fiscal que sustituye al comprobante cancelado.
- *En cuanto a las validaciones, éstas se acoplarán para limitar la cancelación al ejercicio en que se haya emitido, tal como se menciona en la reforma para 2022 en esta materia.*



# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Cambio de protocolo de Seguridad TLS de 1.0 a 1.1 y 1.2

- Cibertec
- Facture Hoy
- Detecno
- SCISA

## TLS (1.1 o 1.2) Se utiliza para el timbrado de CFDI

- Seguridad de la capa de transporte (en inglés: Transport Layer Security o TLS) y su antecesor Secure Sockets Layer (SSL; en español capa de puertos seguros) son protocolos criptográficos, que proporcionan comunicaciones seguras por una red comúnmente INTERNET
- Proporciona autenticación y privacidad de la información entre extremos sobre Internet mediante el uso de criptografía. Habitualmente, solo el servidor es autenticado(es decir, se garantiza su identidad) mientras que el cliente se mantiene sin autenticar.

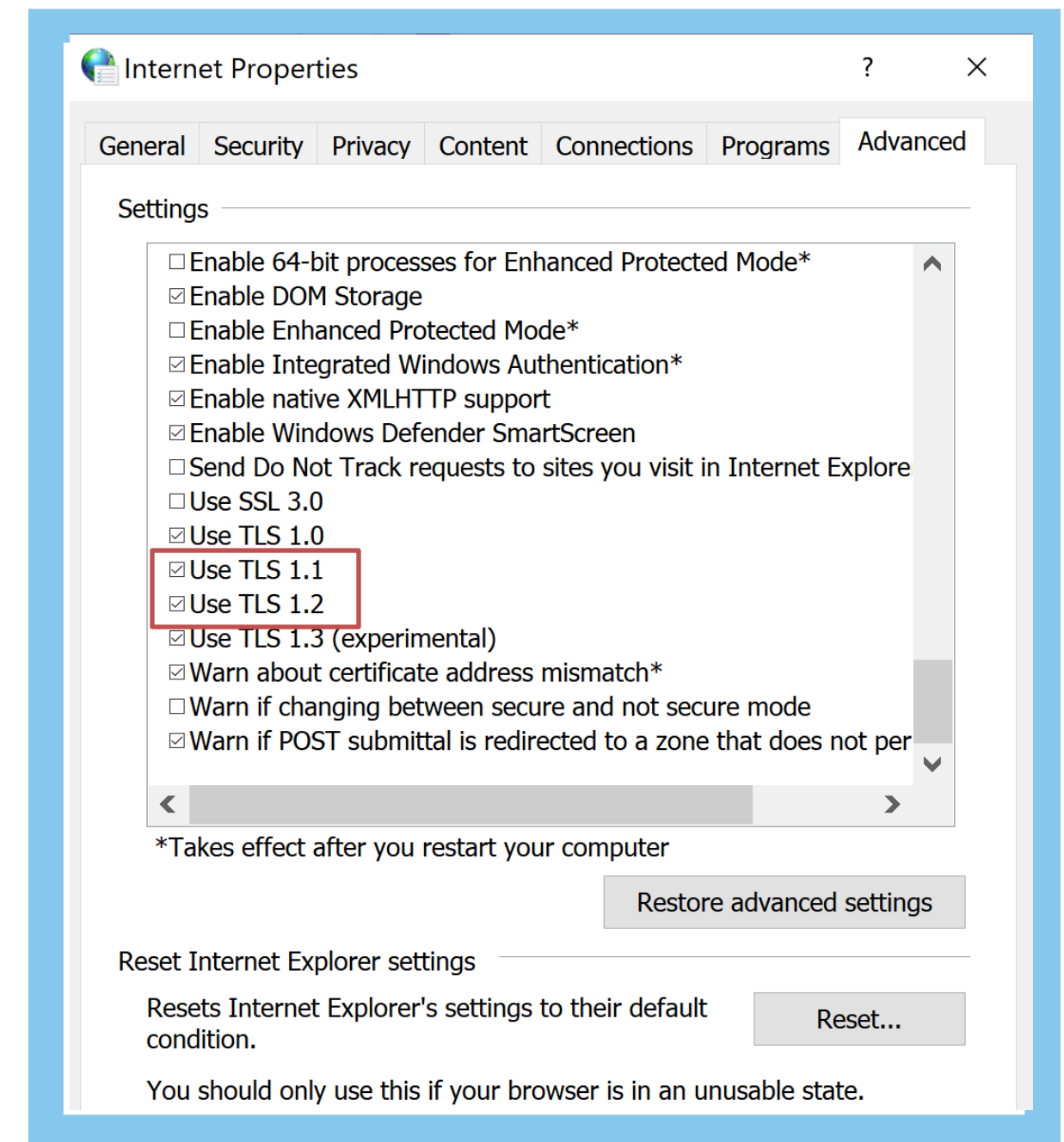
# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Actualización Timbrado a TLS (1.1 o 12)

- Esto afectó a partir del 5 de Septiembre
- Los PAC están haciendo cambios en sus respectivas interfaces de timbrado.
- Este cambio podría afectar para algunos Sistemas Operativos o aplicaciones en las cuales no se estén considerando estos protocolos.

## ¿ Problemas en la actualización Timbrado a TLS (1.1 o 12)?

- Revisar que el Framework sea 4.5 o superior
- También revisar las opciones de internet que tenga
- habilitado el TLS1.1 y 1.2
- Hay clientes con Win7 que si les funcionó
- Pero también hay casos donde no quizo conectarse con Windows 7 y se requirió actualizar el sistema operativo al Windows 10



# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## Multicalculo

Se agregó funcionalidad para que se pueda realizar el cálculo de nomina al mismo tiempo por diferentes usuarios para diferentes empresas.



# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## INFONAVIT - Servicios de Intercomunicación

### ¿QUÉ ES?

Son un conjunto de servicios electrónicos para el intercambio de información entre los sistemas de control de nómina y las herramientas tecnológicas del INFONAVIT, para facilitar el cumplimiento de las obligaciones patronales.

Desde enero de este año, INFONAVIT inició la promoción de este servicio por medio de pláticas, cartas enviadas a los patrones, etc.

.....

**Para ser un desarrollador de nómina certificado se deben cumplir los requisitos solicitados por INFONAVIT.**

El principal requisito para ser un desarrollador de nómina certificado es que INFONAVIT proporciona un set de pruebas, con el que debes de incluir todas las validaciones posibles en el cálculo de la amortización.

**APSI lo hizo**, y derivado de estas pruebas, observó que los avisos proporcionados por el INFONAVIT en la serie de pruebas no tienen un orden lógico.

A continuación se muestran algunos casos encontrados:

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## INFONAVIT - Servicios de Intercomunicación

Dos suspensiones y retenciones con diferente valor de descuento el mismo día.

Factor / Monto descuento	Tipo aviso	Fecha otorgamiento	Fecha hora aplicación
\$ 3442.64	12.Suspensión	12/04/2019	01/10/2019 02:38:38
\$ 3442.79	12.Suspensión	12/04/2019	01/10/2019 06:35:42
\$ 3524.93	06.Retención	12/04/2019	31/10/2019 03:09:33
\$ 3442.64	06.Retención	12/04/2019	31/10/2019 03:14:34

Retención sin un aviso previo de suspensión (El aviso anterior es MVD)

Factor / Monto descuento	Tipo aviso	Fecha otorgamiento	Fecha hora aplicación
F.D. 19.9728	03.Modificación	16/12/2014	13/02/2019 06:57:09
F.D. 19.9728	04.Retención	16/12/2014	28/02/2019 04:57:06

Suspensión y modificación de valor de descuento sin aviso previo de retención.

Factor / Monto descuento	Tipo aviso	Fecha otorgamiento	Fecha hora aplicación
	13.Suspensión	10/12/2001	12/07/2019 00:00:00
F.D. 19.5776	03.Modificación	10/12/2001	16/12/2019 10:43:17

# NOVEDADES DE NOMINATISS-SAT

## INFONAVIT - Servicios de Intercomunicación

### La pregunta que todos hacen : ¿Por qué APSI no se ha certificado ?

.....

Como sabemos el SUA tiene sus validaciones, al importar o registrar manualmente estos avisos serán rechazados teniendo como consecuencia que el pago bimestral no sea el correcto.

El cálculo de nómina tampoco sería el correcto por lo comentado anteriormente.

APSI tiene todos los recursos tecnológicos para lograr la comunicación con el servicio de intercambio de avisos sin embargo...

También se requiere la participación del patrón para que esto funcione al 100%

- Al aceptar la relación de confianza patrón - desarrollador de nómina certificado, se adquiere el uso obligatorio y se convierte en único medio de notificación de avisos.
- El patrón siempre debe descargar los avisos con frecuencia para integrarlos antes de calcular la nómina y el pago bimestral.

**Por último**, hay un tema de sanciones en el que el único afectado, amonestado es el desarrollador de nómina certificado y son desde una suspensión temporal hasta la definitiva del servicio.



# ARCHIVOS REPSE PARA IMSS

---

# REPSE

Registro de Prestadoras de Servicios  
Especializados u Obras Especializadas



# ANTECEDENTES

## Qué es el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas? (Repse).

La reforma de subcontratación, al menos en la parte laboral, entró en vigor **desde el 24 de abril**. A partir de esa fecha están vigentes algunas disposiciones, y aunque las modificaciones al marco legal establecieron plazos de transición que fueron extendidos por el Congreso, hay reglas que ya están vigentes y no cambiaron con la prórroga.

Lo referente a la **subcontratación laboral** es uno de los temas que ya están vigentes y que no se alteraron con la extensión del periodo de transición. Desde abril esta figura está prohibida, eso significa que las empresas no pueden firmar contratos por este servicio.

La reforma prohibió el outsourcing basado en suministro de personal y estableció nuevos criterios para la prestación de servicios especializados, entre ellos, **la inscripción al Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas**.

**REPSE**  
Registro de Prestadoras de Servicios  
Especializados u Obras Especializadas

02

**Outsourcing**



# ANTECEDENTES

## Qué es el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas? (Repse).

Las empresas que presten servicios especializados sin estar inscritas en el Repse podrían ser sancionadas con una **multa de hasta 4 millones 481,000 de pesos**. La misma sanción aplicaría para quien se beneficie de los servicios de un contratista que no esté registrado en el padrón.

---

La autoridad laboral ha reiterado en diversas ocasiones que los servicios especializados sujetos de registrarse ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) son los que se presten poniendo a disposición trabajadores en beneficio de otra.

---

**Por ejemplo**, los negocios vinculados a servicios de seguridad y de limpieza conforman un sector que, en su mayoría, deberán registrarse, porque ponen a disposición trabajadores propios para cumplir con el contrato en otra empresa.

**En el otro extremo**, por ejemplo, están las empresas de mantenimiento de elevadores, que no requieren darse de alta en el Repse porque no ponen a disposición del contratante a sus trabajadores para prestar el servicio. Este escenario es similar para algunas empresas del sector logístico y el servicio de envíos.

# QUE ES EL ICSEO?

## Informativa de Contratos de Servicios u Obras Especializados

Es la herramienta electrónica implementada y administrada por el **Instituto Mexicano del Seguro Social** a través de la cual los prestadores de servicios o ejecutores de obras especializadas reportarán al Instituto la información de los contratos celebrados en materia de subcontratación de servicios especializados o de ejecución de obra especializada.

Su objetivo es facilitar el cumplimiento de la obligación periódica de presentar al Instituto la información de los **contratos realizados, conforme al cuatrimestre de que se**



# Informativa de Contratos de Servicios u Obras Especializados

## ¿A quién está dirigido?

Las empresas o aquellas personas físicas y morales que formen parte del Padrón Público de Contratistas de Servicios u Obras Especializadas a cargo de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.

## ¿Cuándo debo cumplir con mi obligación?

De forma cuatrimestral dentro de los primeros 17 días de los meses de mayo, septiembre y enero, los cuales corresponden al primero, segundo y tercer cuatrimestre respectivamente, es decir:

PERÍODO	CUATRIMESTRE	PRESENTACIÓN
Enero - abril	Primero	1 al 17 de mayo
Mayo - agosto	Segundo	1 al 17 de septiembre
Septiembre - diciembre	Tercero	1 al 17 de enero

# Informativa de Contratos de Servicios u Obras Especializados

## ¿Qué información debo presentar?

A

### Información general del contratista y del contratante

- Nombre
- Denominación o razón social
- Registro Federal de Contribuyentes
- Domicilio social o convencional en caso de ser distinto al fiscal
- Correo electrónico
- Teléfono de contacto

B

### Del contrato

- Objeto
  - Periodo de vigencia
- De los trabajadores:
- Número de Seguridad Social, CURP y Salario Base de Cotización.

C

### Documentación a adjuntar

Copia simple del registro emitido por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para la prestación de servicios especializados o la ejecución de obras especializadas.

Puedes ingresar al Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE), padrón público de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través de: <https://repse.stps.gob.mx/>





# NOMINA TISS-SAT 2022



APSI SEMINARIO 2021



# LOGIN



The login form is divided into two main sections. The left section is white and contains the login fields and buttons. The right section is blue with a gear pattern and contains a welcome message and a forgot password link. The footer is dark blue with the APSI SISTEMAS logo.

 **Nómina TISS-SAT**

Usuario:

Contraseña:

☐ Recordarme

**Iniciar Sesión**

[Recuperar Contraseña](#)

**Bienvenidos**

Lorem ipsum dolor sit amet,  
consectetur adipiscing elit.  
Aenean euismod

Si tiene problemas con su  
usuario envíenos un correo a:  
[ayuda@apsi.com.mx](mailto:ayuda@apsi.com.mx)

 **APSI SISTEMAS**

- Pantalla mas grande donde se desplegara mensajes importantes para el usuario
- Funcionalidad para solicitar contraseña en caso de olvido

# MENU PRINCIPAL DE NOMINA



- Reacomodo de algunas funciones
- Timbrado de Nomina en Función S
- Integración de calculo e Impresión de Nomina en Función R

# MENU LATERAL Y PRINCIPAL DE NOMINA

**Nómina TISS-SAT**

Nombre de Empresa    Nombre del Usuario    Salir

**Menú Lateral:**

- Nómina TISS-SAT
- APSI GUIA
- APSI VEPA
- Control Presupuestal
- Habilidad y Adiestramiento
- Recursos Humanos
- Portales
- AsistenTISS-SAR
- RespalDOS
- Soporte en Línea
- Actualización Automática
- Firma Digital
- Manuales
- Salir

**Menú Principal:**

- A** Cambio de mes
- B** Avisos afiliatorios para IMSS
- C** Auditoría salario base de cotización SBC
- D** Altas, Bajas y Cambios
- E** Faltas, Incapacidades, Créditos y Otros descuentos
- F** Salarios, Variables y Préstamos
- G** Cédula IMSS - SAR INFONAVIT
- H** Archivos para SUA
- I** Primas, Tablas y Parámetros
- J** Utillerías y Multiusos
- K** Utillerías y Multiusos
- L** Prima de Riesgo
- M** APSI Check IN-OUT
- N** Contratos Temporales
- O** Finiquitos Vía Nómina
- P** Programar Vacaciones
- Q** Contratos Temporales
- R** Cálculo e Impresión de Nómina
- S** Timbrado de Nómina CFDI
- T** Nómina de Despesa
- U** Reportes Mensuales
- V** Finiquitos Fuera de Nómina
- W** Cierre de Nómina
- X** Nóminas PTU, Aguinaldos, Fondo y Caja de Ahorro
- Y** Acumulados, Auditorías y Correcciones
- Z** FiscalisAT y Cierre Anual

APSI SISTEMAS    Copyright © 2021    Última sesión: 31/06/2021 12:59:59

# MENU LATERAL Y PRINCIPAL DE NOMINA

Reacomodo de algunas opciones en el menu y submenu lateral



# PANTALLAS INTERNAS

**Menú** **Otra Opción** **Salir**

**Funciones:** Agregar Descuento, Eliminar descuento, Actualizar Descuentos, Crédito Infonavit, Pensión Alimenticia, Modificar Préstamos, Agregar Acumulado, Modificar Acumulado, Acumulados, Periodo Actual, Mes Actual, Ver Movimientos, Ejercicio Actual, Ejercicio Anterior, Bitácora, Estados de Cuenta

**Título de la sección** [Sección](#) / [Subsección Actual](#)

Etiqueta: 9999999 **ar**

**Resumen General**

Días		Prima Vacacional	
Etiqueta	Etiqueta %	Etiqueta \$	Etiqueta
Etiqueta	Etiqueta	Etiqueta \$	Etiqueta
Etiqueta	Etiqueta	Etiqueta \$	Etiqueta

**Periodos Vacacionales Programados Actualmente**

Serial	Nómina	Fecha Inicio	Fecha Término	Días Totales	Cuota Diaria
012345	\$1,234.56	01/02/2001	123	4	\$123.45
654321	\$6,543.21	11/12/2020	365	5	\$654.32
012345	\$1,234.56	01/02/2001	123	4	\$123.45
654321	\$6,543.21	11/12/2020	365	5	\$654.32
012345	\$1,234.56	01/02/2001	123	4	\$123.45
654321	\$6,543.21	11/12/2020	365	5	\$654.32
012345	\$1,234.56	01/02/2001	123	4	\$123.45
654321	\$6,543.21	11/12/2020	365	5	\$654.32
012345	\$1,234.56	01/02/2001	123	4	\$123.45
654321	\$6,543.21	11/12/2020	365	5	\$654.32

**Tipo de Nómina**

Tipo de Nómina: **Quincenal**  
Periodo en proceso: 4

Inicio: 01/02/2021 Pago: 01/02/2021  
Cierre: 01/02/2021 Días: 99.99

**Septiembre 2021**

LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB	DOM
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

**Movimientos Afiliatorios**

- Crédito INFONAVIT
- Percepciones
- Deducciones
- Pensión Alimenticia
- Subcontratación
- Histórico de Vacaciones

**APSI SISTEMAS** Copyright © 2021 Última sesión: 31/06/2021 12:59:59

- Controles estilo listón para agrupamiento de opciones
- Encabezado con datos importantes del empleados para evitar salir de la función a consultar a otro lado
- Controles interactivos laterales para consultar Movimientos de empleado y otros datos de utilidad durante la operación

# PREGUNTAS Y RESPUESTAS

